



## Acta sesión 04 de octubre 2016

**Lugar:** Claret Enea Gizartetxea

**Horario:** de 9:30 a 13:30h

**Asistentes:** Ricardo (Futubide), Izaskun (F. Síndrome Down), Ainhoa (Intermon Oxfam), Charo (F. Gizakia), Iñaki (CEAR), Amaia (Caritas), Ana (Cibervoluntarios), Verónica (DYA), Eider (Ausartzen), Isabel (Fundación Vicente Ferrer), Miren (Fundación Juan Ciudad), Erlantz (FEDER), Miguel (Bidesari), Sandra (Área Mujer Suspergintza), Cristina (Sarekide), Jose Ángel (Bosko Taldea) Sole y Leire (bolunta).

**Disculpan asistencia:** Oihana (AECC), Cristina (Sarekide), Begoña (Zubietxe), Johanna (Avifes), Aitor (Bizitegi), Fernando (Claret Sozial Fondoa), Cristina (Alboan), Paola (Sortarazi), Tomás (Etorkintza) y Maite (Gorabide).

### CONTENIDO DE LA SESIÓN

- Propuesta de trabajado para esta etapa del Foro
- Trabajo de profundización sobre el Paso 1 de la herramienta auto-diagnóstica “Análisis del voluntariado en el discurso y en el nivel estratégico”
- Pausa café y la visita a la sede de Claret Enea Gizartetxea.
- Presentación de la propuesta de actividad para la acción conjunta.
- Otros

#### 1. Propuesta de trabajo para esta etapa del Foro

La comisión encargada de dicha tarea (Oxfam, Gizakia, Bizitegi, Alboan, Cear y bolunta) presenta al Foro la propuesta de trabajo para las próximas sesiones del foro de 2016-2017. (Enlazamos Power Point)

<http://www.edetaldea.org/FicherosEnvios/panelvisualizacion.aspx?Id=1752>

#### 2. Trabajo de profundización sobre el Paso 1 de la herramienta auto-diagnóstica “Análisis del voluntariado en el discurso y en el nivel estratégico.”

Comenzamos con una breve introducción sobre la importancia de que, la cultura de voluntariado de cada entidad, quede reflejada en el Marco institucional e ideológico de la entidad.

*En busca de la coherencia institucional...*

- *Solamente podremos lograr una cultura de voluntariado trasformador en un entorno de sintonía institucional.*
- *Es importante que el voluntariado se refleje en los elementos de identidad de la organización, ya que este hecho fortalece su carácter participativo y democrático. Importancia de la base social.*

- *Será imprescindible un discurso de voluntariado coherente con el sentido del voluntariado, como herramienta para la transformación, compartido por los órganos de dirección.*
- *Necesidad de reflejar este discurso en la planificación estratégica de la organización para dar coherencia entre discurso y práctica.*  
*.... lograr esta coherencia institucional posibilitará un escenario en el que el voluntariado es visible, está compartido, se enmarca dentro de líneas finalistas de la organización y además, tiene recursos asignados.*

Trabajamos en 4 grupos de trabajo los diferentes documentos a analizar para evaluar el “Análisis del voluntariado en el discurso y en el nivel estratégico.”

Elementos de Identidad (Misión, Visión y Valores)

Estatutos Fundacionales

Líneas Estratégicas y Organigrama

Estatuto Interno del Voluntariado

Cada grupo ha contado con varios ejemplos reales de cada documento de entidades cercanas, para poder analizar, cuestionar y proponer, como debieran estar redactados para que reflejaran una apuesta por el voluntariado transformador.

Entre las conclusiones destacábamos:

- En cuanto a la Misión/Visión/Valores, se observa que no es habitual que en estos documentos se refleje ya no el carácter de voluntariado transformador de la entidad, sino el voluntariado como tal. Por lo que se recomienda que si no en todos ellos, por lo menos se mencione en uno de los documentos.
- En cuanto a los Estatutos de las entidades, se sugerían dos recomendaciones:  
1ª Recomendación (sobre el propio documento):
  - Lectura de los estatutos por todas las personas que trabajan y colaboran con las entidades.
  - Hacer públicos los estatutos: web2ª Recomendación (sobre la redacción del documento):
  - Aspectos legales: hacer referencia a la Ley del Voluntariado
  - Fines: hacer referencia al voluntariado como un fin en sí mismo
  - Órganos de gobierno: introducir la figura de la persona voluntaria en alguno de los apartados.
- En las Líneas Estratégicas y en los organigramas analizados no aparece el voluntariado reflejado. Es curioso que ni en las entidades DE voluntariado. Y cuando se menciona se enfoca más desde un plano operativo.
- Hay mucha diferencia entre los modelos de Estatutos Internos de Voluntariado analizados. En ambos se recoge el voluntariado con carácter transformador por el que apuesta cada entidad, pero en unos de forma demasiado escueta. La recomendación parte de recoger de una manera completa y detallada todos los aspectos relacionados con la figura del voluntariado en la organización, incorporando en estos parte de los documentos de identidad e institucionales de la entidad. (Misión, valores, órganos de participación,...)

La comisión de esta sesión se reunirá para darle un cierre al trabajo realizado.

Constituimos una nueva comisión que preparará la sesión del 15 de noviembre sobre el PASO 2 de la Herramienta Auto-diagnóstica “Percepción dentro del equipo y de la cultura de la organización” – Miren (Fundacion Juan Ciudad), Miguel (Bidesari), Ricardo (Futubide) y Leire (Bolunta)

### 3. Visita Claret Enea Gizartetxea

Fernando, aunque no pudo asistir a la reunión del Foro, nos presentó y enseñó el proyecto de Claret Enea Gizartetxea. Un proyecto ambicioso, nuevo y muy interesante de la orden de los Claretianos. <https://claretsozial.wordpress.com/claret-enea-gizartetxea/>

Eskerrik asko Fernando por la acogida!

### 4. Presentación de la propuesta de actividad para la acción conjunta

Se presentó el trabajo de la comisión y en concreto las conclusiones/propuestas que la comisión hacía sobre este tema en cuanto a objetivos, tipo de acciones, vinculación con el DIV, financiación y modo de continuar. (Enlazamos el acta de la reunión de la comisión) <http://www.edetaldea.org/FicherosEnvios/panelvisualizacion.aspx?Id=1754>

Hubo poco tiempo para debatir pero sí que se hicieron algunas aportaciones:

- Respecto al objetivo: se apostaba más por un objetivo lúdico, celebrativo y de reconocimiento social del voluntariado en contraposición a un objetivo más de formación / reflexión.
- Respecto al tipo de acciones: se valoraban todas bien, sin embargo las de tipo reflexivo (escuela de verano y paneles de experiencias) para ser exitosas deberían de contar con gente con bastante tirón, mediática e ideológicamente hablando. Por otra parte se propuso alguna acción más como intentar un record Guinness aunque fuera sólo a nivel de Bizkaia o Bilbao. Por último se apuntó que se intentara que la acción la pudiéramos repetir en el futuro, darle continuidad, y no sea sólo para un año.
- Respecto a su posible vinculación o no con el DIV (Día Internacional del Voluntariado), algunas personas preferían que se siguiera vinculando.

Como no había tiempo para más, se decidió que, con las aportaciones surgidas, se volviera a reunir la comisión y se traigan a la próxima reunión del Foro unas propuestas más elaboradas. También se invita a que cualquier miembro del Foro pueda, antes de la próxima sesión, hacer sugerencias de acciones, objetivos, etc.

### 5. Otros

#### **Acción Formativa:**

#### **Hacia una cultura del voluntariado transformador: de la tarea al cambio social**

Hemos incorporado en el Foro de Formación de Bolunta esta formación, como experiencia pionera para el Foro de Entidades de Voluntariado, como facilitadora de la sesión.

El formato es el siguiente:

Duración: 4h

Objetivo: Reflexionaremos y pondremos en común qué entendemos por cultura del voluntariado transformador, así como plantearemos conclusiones/ orientaciones para conseguir un voluntariado transformador en nuestras entidades.

Contenidos - ¿Cultura del voluntariado transformador? Definición y características. - Preguntas clave para promover el voluntariado transformador en mi entidad. - Posibles herramientas para trabajar la cultura del voluntariado transformador.

Facilita: Foro de entidades de Voluntariado de Bizkaia.

Fechas: 4 de febrero. Horario: 9:30 a 14:30 h.

Precio: gratuito

En la próxima reunión del Foro, constituiremos una comisión que vaya dando forma a esta sesión.

**Próxima reunión del Foro: 15 de Noviembre de 9:30 a 13:30 en Bizitegi.**