



Acta sesión 15 de noviembre 2016

Lugar: Centro Uribarri de Bizitegi

Horario: de 9:30 a 13:30h

Asistentes: Aitor (Bizitegi), Ricardo (Futubide), Izaskun (F. Síndrome Down), Eider (Ausartzen), Miren (Fundacion Juan Ciudad), Nieves (Siervas de Jesús), Erlantz (FEDER), Oihana (AECC), Maite (Gorabide), Tomás (Etorkintza), Sole y Leire (bolunta).

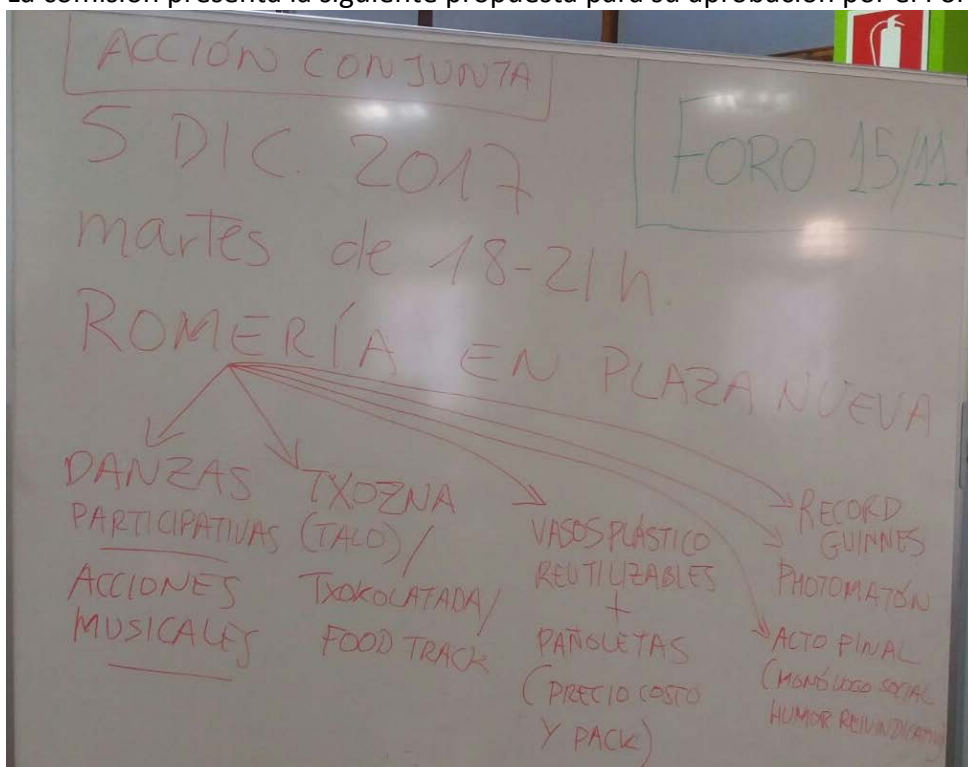
Disculpan asistencia: Charo (F. Gizakia), Amaia (Caritas), Cristina (Alboan), Ana (Cibervoluntarios), Iñaki (Cear), Paola (Sortarazi), Sandra (Suspergintza), Ainhoa (Oxfam Intermon), Jesús (Luisa Marillac), Verónica (DYA) y Johanna (Avifes).

CONTENIDO DE LA SESIÓN

- Avances en la propuesta de la acción conjunta
- Trabajo reflexión herramienta autodiagnóstica: Percepción dentro del equipo y de la cultura de la organización.
- Pausa café y Visita al centro de Bizitegi.
- Varios: acción formativa propia y DIV 2016.

1. Avances en la propuesta de la acción conjunta.

La comisión presenta la siguiente propuesta para su aprobación por el Foro:



ROMERIA POPULAR EN LA PLAZA NUEVA EL 5/12/2017 DE 18 A 21 H

- Como acto de reconocimiento al voluntariado y de celebración
- Con actividades típicas de una romería: danzas, comida/bebida, pañoletas, música, teatro social,...
- Con un coste asociado (que intentaríamos fuera el mínimo imprescindible) que tendríamos que asumir entre todas y buscar financiación.

Se expusieron todas las ideas que baraja la comisión sobre actividades, agentes a implicar y modos de financiación. En principio se aceptó como buena aunque faltaban bastantes entidades. El resto de miembros aportaron algunas ideas sobre estos temas y en concreto, como preocupa el tema de la financiación y una posible vía es incorporar una partida de esta acción a nuestras solicitudes de subvención para el próximo año, se le pide a la comisión que elabore un presupuesto máximo aproximado que podría costar la acción para tenerlo en cuenta.

Se adjunta a este acta el documento con la propuesta global así como un presupuesto estimado.

2. Trabajo reflexión herramienta auto-diagnóstica “Percepción dentro del equipo y de la cultura de la organización”.

La comisión (Futubide, Juan Ciudad, Bidesari y bolunta) presenta los aspectos a conseguir cuando se analiza la percepción dentro del equipo y de la cultura de la organización:

- Coherencia entre discurso y práctica
- Visión compartida del voluntariado por toda la organización
- Canales de comunicación y participación en la entidad sobre este tema
- Integración del voluntariado en la entidad desde una relación igualitaria

Para analizar esta dimensión nos tenemos que preguntar cuestiones como:

¿Qué aporta el voluntariado a la misión de la organización?

¿La visión del voluntariado de la dirección/junta directiva/patronato es la misma que la del personal contratado y las personas voluntarias?

¿Cuál es el grado de participación del voluntariado en los diferentes procesos y espacios de decisión de la organización?

¿Cómo se valora la relación entre personas contratadas y voluntarias?

Tras esta presentación nos juntamos en grupos e intentamos ir respondiendo a las preguntas dando respuestas que se puedan agrupar en debilidades y amenazas y en fortalezas u oportunidades, intentando convertir a las primeras en segundas.

Las conclusiones a las que llegamos se resumen así:

DEBILIDADES	FORTALEZAS
*El voluntariado está sólo en algunas áreas de la entidad. *Dificultad de visión con órganos directivos que son también afectados. *Diferente visión del voluntariado por Dirección y personal de atención directo. *El voluntariado supone sobrecarga de trabajo para los profesionales. *Se dedican escasos recursos humanos y materiales a este tema.	*Alta motivación de las juntas directivas compuestas por voluntariado. *Apuesta institucional por el voluntariado. *Voluntariado está en el ADN de las entidades. *Diversificación del perfil del voluntariado. *Existencia de canales de comunicación / conocimiento sobre el voluntariado. *Facilitación de la participación del voluntariado en diferentes acciones

AMENAZAS	OPORTUNIDADES
<p>*Rivalidad entre profesionales y voluntariado.</p> <p>*Discordancia entre la persona dinamizadora del voluntariado y la organización sobre cómo tiene que atenderse al voluntariado.</p> <p>*La cultura del voluntariado que existe en algunas organizaciones dificulta la participación del voluntariado más allá de la tarea.</p>	<p>*La existencia de la herramienta del Foro y del trabajo realizado puede ayudar a que se sumen más entidades.</p> <p>*La consolidación del tercer sector social y la red de entidades en las que apoyarse.</p> <p>*La visión del voluntariado de forma compartida entre las instituciones y las entidades en nuestro ámbito local/regional.</p>

Se solicitaron organizaciones que quisieran participar en la comisión para preparar la próxima sesión y se ofrecieron Gorabide y Etorikintza para acompañar a bolunta. Faltaría que alguien más se ofrezca entre las que no pudieron acudir.

3. Visita Centro Uribarri de Bizitegi.

Aitor nos enseñó el centro de Uribarri en donde realizan actividades de talleres y reuniones, y nos obsequió con un café, pastas y fruta. Es un centro integrado en el propio barrio, que se nutre de él para llevar a cabo sus actividades y que ofrece un recurso compartido.

4. Varios: acción formativa propia y DIV 2016.

Acción formativa propia

Se recuerda a las entidades la acción formativa prevista en el Foro de Formación de bolunta sobre el proceso de trabajo y las conclusiones sobre el voluntariado transformador realizado en el Foro de Voluntariado. Se necesitan 2- 3 personas que preparen la acción formativa y 1-2 que la impartan. Se ofrecieron a preparar la acción Futubide y AECC junto con bolunta. Faltaría que alguien más se anime porque tanto Futubide como AECC no podrían impartirla.

DIV 2016

Leire comenta la campaña que se va a llevar a cabo con ocasión del día internacional del voluntariado (DIV) de este año. Va a consistir en una acción viral que tratará de implicar a toda la ciudadanía en general, y a algunas personalidades públicas en particular, a subir una foto individual o de grupo a una plataforma online habilitada para ello con el lema de la campaña IZAN: ser voluntario/a es una manera de ser. Se invitará a todas las organizaciones de voluntariado de Bizkaia a participar y sumarse a esta iniciativa dándole difusión.

<http://div2016.bolunta.org/>

5. Pendiente:

- ✓ Enviar la propuesta definitiva de acción conjunta + un presupuesto aproximado para que cada entidad decida si acepta la propuesta y si está dispuesta a buscar financiación para la misma.
- ✓ Incorporar una entidad (persona) más a la comisión que preparará la próxima sesión.
- ✓ Incorporar una entidad (persona) más a la comisión de la acción formativa.

Próxima reunión del Foro: 21 de Febrero de 9:30 a 13:30